

- La tasa de desocupación del trimestre noviembre 2016-enero 2017 fue **6,2%**.
- En doce meses, los Desocupados crecieron **7,9%**, incididos mayoritariamente por hombres, mientras que los Ocupados aumentaron **0,8%**, influidos por trabajadores por Cuenta Propia (**5,5%**).
- Los sectores Comercio (**3,3%**) y Servicios Administrativos y de Apoyo (**15,2%**) lideraron el alza anual de Ocupados.

TRIMESTRE MÓVIL

(noviembre 2016-enero 2017)

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	59,7%
Tasa de Ocupación	55,9%
Tasa de Desocupación	6,2%

Niveles (miles)

Fuerza de Trabajo	8.776,20
Ocupados	8.230,37
Desocupados	545,83
Inactivos	5.936,41

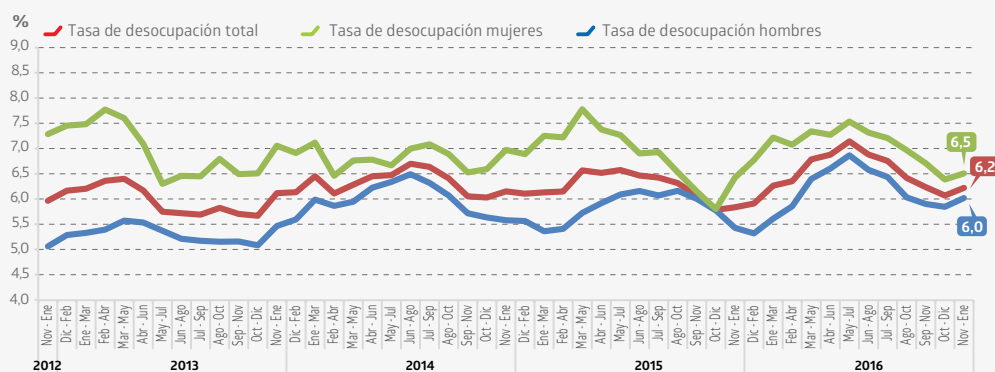
Variaciones a 12 meses

Fuerza de Trabajo	1,2%
Ocupados	0,8%
Desocupados	7,9%
Inactivos	2,6%

Tasas Analíticas

Tasa de Desocupación con Inicidores disponibles	6,5%
Tasa de Presión Laboral	11,6%

Evolución tasa de desocupación, según sexo, total país trimestres móviles



La tasa de desocupación del trimestre móvil noviembre 2016-enero 2017 fue 6,2%, consignando alzas de 0,4 puntos porcentuales (pp.) en doce meses y 0,1 pp. respecto al trimestre móvil anterior.

En doce meses, la variación positiva de la tasa de desocupación fue consecuencia del crecimiento de los Ocupados (0,8%) en menor medida al alza de la Fuerza de Trabajo (1,2%). Esto reflejó una mayor presión en el mercado laboral, generando que los Desocupados aumentaran (7,9%). A su vez, las tasas de participación y ocupación disminuyeron 0,3 pp. y 0,6 pp., ubicándose en 59,7% y 55,9%, respectivamente.

El incremento de los Ocupados fue liderado por los sectores Comercio (3,3%), Servicios Administrativos y de Apoyo (15,2%) y Agricultura y Pesca (2,9%). Las disminuciones se evidenciaron en Actividades Financieras y de Seguros (-13,2%), Hogares como Empleados (-4,1%) y Minería (-6,2%).

Según categoría ocupacional, trabajadores por Cuenta Propia (5,5%) fue el alza más destacada de los Ocupados. Por otro lado, Asalariados (-1,2%) registró el descenso más pronunciado de la vigente encuesta.

La población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva aumentó 2,6%. Según potencialidad de entrar al mercado laboral, Inactivos habituales consignaron la única variación positiva.

La tasa de desocupación con Inicidores Disponibles (6,5%) registró un incremento anual de 0,3 pp. A su vez, la tasa de presión laboral llegó a 11,6%, disminuyendo 0,1 pp., debido a las reducciones de los Ocupados que Buscan Empleo (-7,1%).

Según horas habitualmente trabajadas, el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial aumentó (6,9%), registrando la mayor incidencia en el alza de los Ocupados, mientras que aquellos que trabajaron 45 horas retrocedieron (-3,0%).

Los Ocupados a tiempo parcial crecieron, influidos por los Ocupados a tiempo parcial voluntario (9,5%) y por quienes trabajaron de manera involuntaria (4,0%). La participación de estos últimos sobre el total de Ocupados fue 9,3%, aumentando 0,3 pp. en doce meses. El promedio de las horas efectivamente trabajadas disminuyó (-2,1%), situándose en 37,7 horas, registrando el nivel más bajo en la encuesta para el mismo período.

En el trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación experimentó un alza (0,1 pp.), como consecuencia del crecimiento de los Ocupados (0,2%), ligeramente menor al de la Fuerza de Trabajo (0,3%), al tiempo que los Desocupados variaron positivamente (2,8%). Considerando lo anterior, y de acuerdo al incremento de la Población en Edad de Trabajar (0,1%), la tasa de participación creció 0,2 pp., mientras que la tasa de ocupación no registró variación.

TRIMESTRES MÓVILES (2015-2016)

Tasa de desocupación (%)	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov	oct-dic	nov-ene
Total País	5,8	5,9	6,3	6,4	6,8	6,9	7,1	6,9	6,8	6,4	6,2	6,1	6,2
Mujeres	6,4	6,8	7,2	7,1	7,3	7,3	7,5	7,3	7,2	7,0	6,7	6,4	6,5
Hombres	5,4	5,3	5,6	5,9	6,4	6,6	6,9	6,6	6,4	6,0	5,9	5,8	6,0

Principales Indicadores

La tasa de desocupación (6,2%) aumentó 0,4 pp. en doce meses, como consecuencia del crecimiento de los Ocupados (0,8%) en menor medida al alza de la Fuerza de Trabajo (1,2%), reflejando una mayor presión en el mercado laboral. Los Desocupados¹ se incrementaron (7,9%), incididos mayoritariamente por los hombres (12,1%).

En doce meses, la Población en Edad de Trabajar creció (1,8%) por sobre las variaciones positivas de la Fuerza de Trabajo y de los Ocupados. Lo anterior implicó que las tasas de participación y ocupación disminuyeran 0,3 pp. y 0,6 pp., alcanzando 59,7% y 55,9%, respectivamente.

La tasa de desocupación femenina (6,5%) anotó un alza de 0,1 pp. en doce meses, como consecuencia del aumento de las Ocupadas (1,4%) marginalmente inferior² al incremento de la Fuerza de Trabajo (1,4%), generando que las Desocupadas variaran en forma positiva (2,8%). El aumento de la Población en Edad de Trabajar femenina (1,7%) provocó que las tasas de participación y ocupación descendieran 0,1 pp. y 0,2 pp., ubicándose en 48,3% y 45,1%, respectivamente.

La tasa de desocupación masculina (6,0%) evidenció un incremento de 0,6 pp. en doce meses, debido a que los Ocupados aumentaron (0,4%) por debajo del alza de la Fuerza de Trabajo (1,0%), al tiempo que los Desocupados crecieron (12,1%). Dado que la Población en Edad de Trabajar masculina se expandió (1,8%), las tasas de participación y ocupación descendieron 0,5 pp. y 0,9 pp., consignando 71,4% y 67,1%, respectivamente.

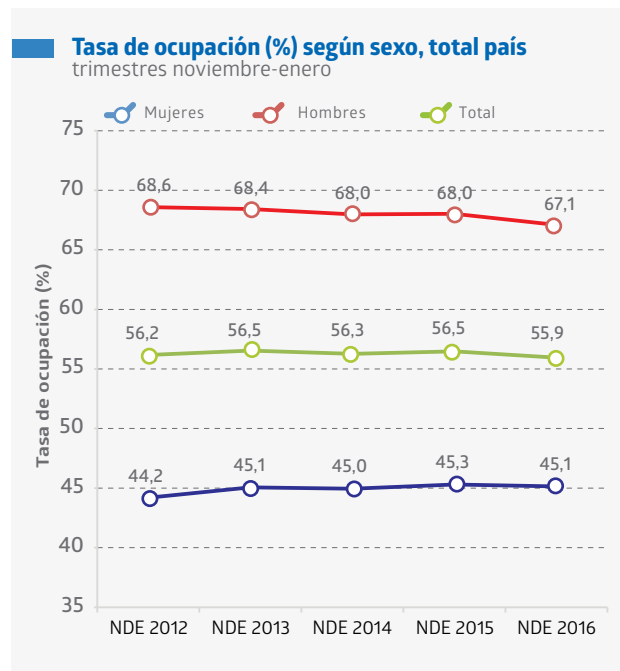
En doce meses, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva creció (2,6%), incidida por el aumento en Razones de pensión o montepiado (14,1%) y Razones de jubilación (11,2%). De acuerdo al interés por entrar al mercado laboral, la única variación positiva se registró en los Inactivos habituales,

Personas Fuera de la Fuerza de Trabajo, según Razones, nivel país y período (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

	NDE 2016	Variación 12 meses		
		en miles	%	incidencia*
Total	5.936,41	150,67	2,6	-
Iniciador**	67,93	-22,76	-25,1	-0,4
Razones familiares permanentes	1.495,25	21,30	1,4	0,4
Razones de estudio	1.565,44	-17,29	-1,1	-0,3
Razones de jubilación	755,39	75,88	11,2	1,3
Razones de pensión o montepiado	632,37	77,98	14,1	1,3
Razones de salud permanentes	728,13	8,28	1,2	0,1
Razones personales temporales**	108,16	-13,68	-11,2	-0,2
Sin deseos de trabajar**	331,72	38,53	13,1	0,7
Razones estacionales**	69,68	-5,95	-7,9	-0,1
Razones de desaliento**	77,88	-8,64	-10,0	-0,1
Otras razones**	104,46	-2,99	-2,8	-0,1

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%).
[Ver nota estadística.](#)



mientras que los Iniciares e Inactivos potencialmente activos descendieron. La disminución de estos últimos habría indicado un menor vínculo de los Inactivos con el mercado laboral, pues no solo dejaron de buscar empleo, sino que además no estuvieron disponibles para trabajar. Por su parte, la tasa de desocupación con Iniciares Disponibles (6,5%) registró un incremento anual de 0,3 pp.

En relación al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación aumentó (0,1 pp.), como consecuencia del crecimiento de los Ocupados (0,2%) ligeramente menor al alza de la Fuerza de Trabajo (0,3%), al tiempo que los Desocupados variaron positivamente (2,8%). Considerando lo anterior, y de acuerdo al incremento de la Población en Edad de Trabajar (0,1%), la tasa de participación creció 0,2 pp., mientras que la tasa de ocupación no registró variación.

(1) Los Desocupados son aquellas personas que están buscando trabajo y están disponibles para trabajar, pero no han encontrado un empleo en la semana de referencia.

(2) Inferior al segundo decimal.

Análisis por actividad económica

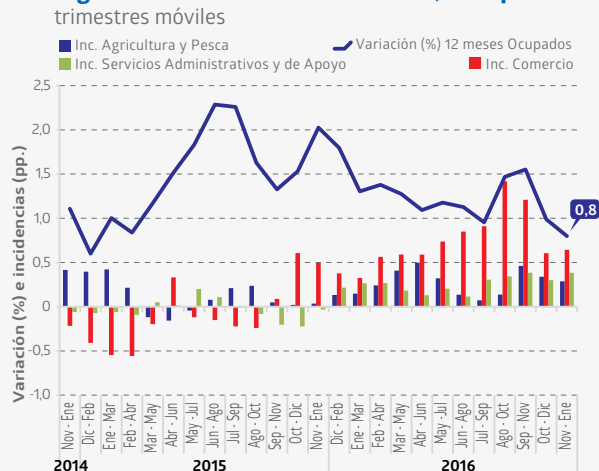
El incremento de Ocupados (0,8%) en doce meses fue explicado por los sectores Comercio, Servicios Administrativos y de Apoyo y Agricultura y Pesca. El aumento de Comercio (3,3%) estuvo ligado al comercio al por menor en mercados, ferias y puestos móviles. Servicios Administrativos y de Apoyo (15,2%) varió por actividades de limpieza a viviendas y edificios. Ambos sectores fueron incididos por la categoría ocupacional trabajadores por Cuenta Propia. Por su parte, Agricultura y Pesca (2,9%) registró un alza impulsada por Asalariados, relacionada al cultivo de plantas no perennes (hortalizas).

Las principales disminuciones se evidenciaron en Actividades Financieras y de Seguros, Hogares como Empleadores y Minería. Actividades Financieras y de Seguros (-13,2%) descendió por Asalariados ligados a actividades de intermediación financiera y otros servicios financieros. Hogares como Empleadores (-4,1%) retrocedió por trabajadores por Cuenta Propia en actividades vinculadas a labores domésticas. Minería (-6,2%) tuvo una disminución generada por Asalariados en actividades de extracción y procesamiento de cobre.

La variación positiva en mujeres Ocupadas (1,4%) fue explicada por crecimientos en Comercio (4,1%), Servicios Administrativos y de Apoyo (25,7%) y Agricultura y Pesca (10,9%). Los hombres Ocupados (0,4%) registraron alzas en Comercio (2,7%), Otras Actividades de Servicios (16,2%) y Transporte (2,9%).

En referencia al trimestre móvil anterior, el incremento de los Ocupados (0,2%) se concentró en Agricultura y Pesca, Construcción y Alojamiento y Servicio de Comidas. El sec-

Variación (%) 12 meses de Ocupados e incidencias* según ramas de actividad económica, total país



(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias positivas en el último trimestre móvil (NDE 2016).

tor Agricultura y Pesca (4,2%) debió su variación positiva, según categoría ocupacional, a los Asalariados. A su vez, en Construcción (2,1%), los Asalariados impulsaron el aumento. Finalmente, Alojamiento y Servicios de Comidas (3,7%) creció por el alza registrada por los Asalariados. Los descensos trimestrales se observaron en Industria Manufacturera (-3,6%), que se redujo por trabajadores por Cuenta Propia y Asalariados, y en Enseñanza (-3,7%), que se contrajo debido a los Asalariados.

Ocupados por Rama de Actividad Económica*, nivel país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Rama de Actividad (CIU4.cl 2012 según CAENES)	NDE 2016	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia**	en miles	%	incidencia**
TOTAL	8.230,37	65,18	0,8	-	13,51	0,2	-
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	818,05	23,38	2,9	0,3	33,02	4,2	0,4
Minería	196,07	-12,85	-6,2	-0,2	-4,08	-2,0	0,0
Industrias manufactureras	870,91	-9,98	-1,1	-0,1	-32,86	-3,6	-0,4
Suministro de electricidad ***	43,02	2,96	7,4	0,0	1,33	3,2	0,0
Suministro de agua ***	49,11	-3,37	-6,4	0,0	-1,17	-2,3	0,0
Construcción	705,09	-5,82	-0,8	-0,1	14,65	2,1	0,2
Comercio	1.621,11	52,52	3,3	0,6	11,10	0,7	0,1
Transporte y almacenamiento	564,05	17,18	3,1	0,2	5,86	1,0	0,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	350,31	3,37	1,0	0,0	12,63	3,7	0,2
Información y comunicaciones	133,25	-2,72	-2,0	0,0	4,72	3,7	0,1
Actividades financieras y de seguros	153,50	-23,34	-13,2	-0,3	-2,86	-1,8	0,0
Actividades inmobiliarias ***	68,92	-2,53	-3,5	0,0	0,42	0,6	0,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	228,03	8,49	3,9	0,1	-1,05	-0,5	0,0
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	236,21	31,25	15,2	0,4	10,89	4,8	0,1
Administración pública	441,00	-2,95	-0,7	0,0	-3,94	-0,9	0,0
Enseñanza	651,03	-2,86	-0,4	0,0	-24,70	-3,7	-0,3
Actividades de atención de la salud humana	415,97	-9,59	-2,3	-0,1	-5,58	-1,3	-0,1
Actividades artísticas y entretenimiento ***	102,59	11,76	12,9	0,1	-1,84	-1,8	0,0
Otras actividades de servicios	243,64	6,86	2,9	0,1	5,18	2,2	0,1
Actividades de los hogares como empleadores	337,93	-14,58	-4,1	-0,2	-8,24	-2,4	-0,1
Actividades de órganos extraterritoriales***	0,57	-2,01	-77,8	0,0	0,02	2,7	0,0

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean estos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados. [Ver nota estadística.](#)

Análisis por categoría ocupacional

Anualmente, el aumento de los Ocupados fue explicado por las alzas de los trabajadores por Cuenta Propia (5,5%) y, en menor medida, por Empleadores (8,5%) y Familiar no Remunerado (16,2%). Los descensos fueron liderados principalmente por Asalariados (-1,2%) y, en menor magnitud, por Personal de Servicio Doméstico (-0,6%).

El aumento de los Ocupados por Cuenta Propia se justificó, según lugar de trabajo, por quienes realizaron sus actividades en la calle o vía pública y en la casa del cliente, y tuvieron una jornada habitual de trabajo a tiempo parcial (1-30 horas a la semana). Por su parte, la categoría Empleadores creció, incidida por quienes se desempeñaron en instalaciones u oficinas del cliente y trabajaron una jornada de 31-44 horas habituales. La disminución de Asalariados, la más pronunciada en la vigente encuesta, estuvo explicada tanto por las reducciones de quienes trabajaron en instalaciones u oficinas del empleador como por aquellos que habitualmente lo hicieron en una jornada completa (45 horas a la semana).

Según sexo, el crecimiento de las mujeres Ocupadas (1,4%) se debió a los incrementos de trabajadoras por Cuenta Propia (4,5%), que se desempeñaron mayoritariamente a tiempo parcial, además de Empleadoras (13,3%), Familiar no Remunerado (9,9%) y Personal de Servicio Doméstico (0,1%). La única disminución en mujeres Ocupadas se registró en Asalariadas (-0,2%), destacándose quienes trabajaron una jornada de trabajo de 46-50 horas.

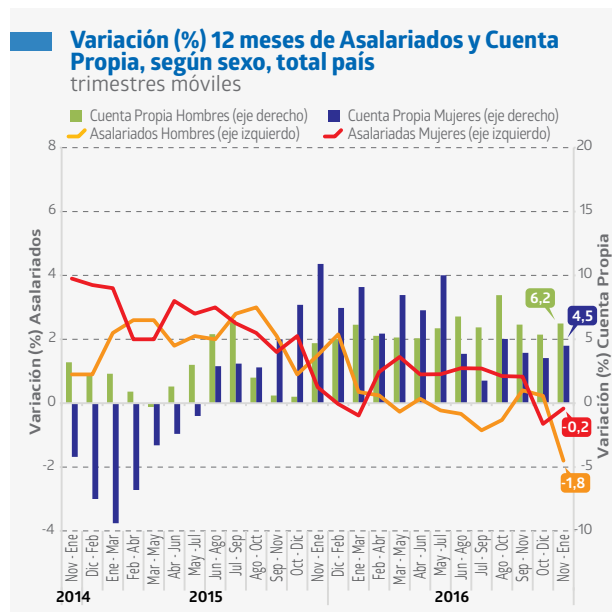
El alza en doce meses de los hombres Ocupados (0,4%) estuvo explicada por trabajadores por Cuenta Propia (6,2%), que poseían una jornada a tiempo parcial, así como por Empleadores (6,9%) y Familiar no Remunerado (29,0%). A su vez, las categorías que presentaron disminuciones anuales fueron Asalariados (-1,8%), que trabajaron principalmente una jornada completa, y Personal de Servicio Doméstico (-16,1%).

De acuerdo al trimestre móvil anterior, los Ocupados aumentaron 0,2%. Las principales incidencias positivas se consignaron en trabajadores por Cuenta Propia (0,6%) y Empleadores (2,0%), seguido de Personal de Servicio Doméstico (1,1%) y Familiar no Remunerado (2,7%), que presentaron un leve aumento en igual período. Asalariados (-0,2%) fue la única categoría que descendió.

■ Ocupados por Categoría en la Ocupación, nivel país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Categoría en la Ocupación	NDE 2016	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia*	en miles	%	incidencia*
TOTAL	8.230,37	65,18	0,8	-	13,51	0,2	-
Empleadores	346,89	27,12	8,5	0,3	6,83	2,0	0,1
Cuenta Propia	1.768,63	92,26	5,5	1,1	10,39	0,6	0,1
Asalariados	5.693,20	-68,05	-1,2	-0,8	-10,08	-0,2	-0,1
Personal de Servicio Doméstico	308,41	-1,93	-0,6	0,0	3,39	1,1	0,0
Familiar no Remunerado del hogar	113,24	15,77	16,2	0,2	2,97	2,7	0,0

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



Análisis por categoría y actividad

Sectorialmente, el aumento anual de los trabajadores por Cuenta Propia se consolidó por las alzas en Construcción (16,9%), Comercio (4,7%) y Servicios Administrativos y de Apoyo (28,8%). En cambio, las disminuciones de esta categoría se registraron en Hogares como Empleadores (-80,4%), Actividades Profesionales (-12,3%) y Enseñanza (-28,3%). Según sexo, el crecimiento de hombres fue incidido por Construcción (15,1%), mientras que el aumento en mujeres fue encabezado por Actividades de Salud (37,3%).

La disminución de Asalariados estuvo atribuida a los retrocesos en Construcción (-6,8%), Actividades Financieras y de Seguros (-16,6%) e Industria Manufacturera (-3,5%). Por su parte, Agricultura y Pesca (3,1%), Otras Actividades de Servicios (14,3%) y Transporte (3,3%) incidieron de forma positiva en los Asalariados. Según sexo, tanto hombres como mujeres Asalariados disminuyeron, influidos por Construcción (-6,9%) y Actividades Financieras y de Seguros (-20,3%), respectivamente.

Asalariados: Tipo de contrato y relación contractual

En doce meses, la disminución de los Asalariados según tipo de contrato se produjo por la reducción tanto de aquellos que tenían un contrato escrito (-0,9%) como de quienes poseían un acuerdo de palabra (-2,9%). El descenso de quienes tuvieron un contrato escrito estuvo incidido, principalmente, por hombres (-1,3%) de los sectores Construcción e Industria Manufacturera. A su vez, las mujeres presentaron una reducción de 0,2%, lideradas por los sectores Actividades Financieras y de Seguros y Alojamiento y Servicio de Comidas. La participación de Asalariados con contrato escrito, dentro del total de Asalariados, fue 86,6%, proporción que aumentó 0,2 pp. en doce meses.

El descenso de los Asalariados con acuerdo de palabra (equivalentes a 13,4% del total de Asalariados) se justificó, exclusivamente, por el retroceso en hombres (-4,5%) que se desempeñaron en Agricultura y Pesca y Construcción, al tiempo que las mujeres no presentaron variación.

De los Asalariados, 17,0% no contó con ninguna de las tres prestaciones laborales sociales³, proporción que disminuyó 0,6 pp. en doce meses. Del total de Asalariados con contrato escrito, 88,0% manifestó tener las tres prestaciones laborales sociales, proporción que se incrementó 0,5 pp. anualmente. Por último, de los Asalariados con acuerdo de palabra, 96,8% declaró no poseer ninguna prestación laboral social, evidenciando un retroceso de 0,7 pp. en igual período.

Según duración del contrato, los Asalariados con contrato definido (29,0% del total de Asalariados) disminuyeron 5,0% en doce meses, incididos por quienes tuvieron contratos limitados a menos de tres meses. Según sexo, la reducción

Indicadores Empleo Asalariado

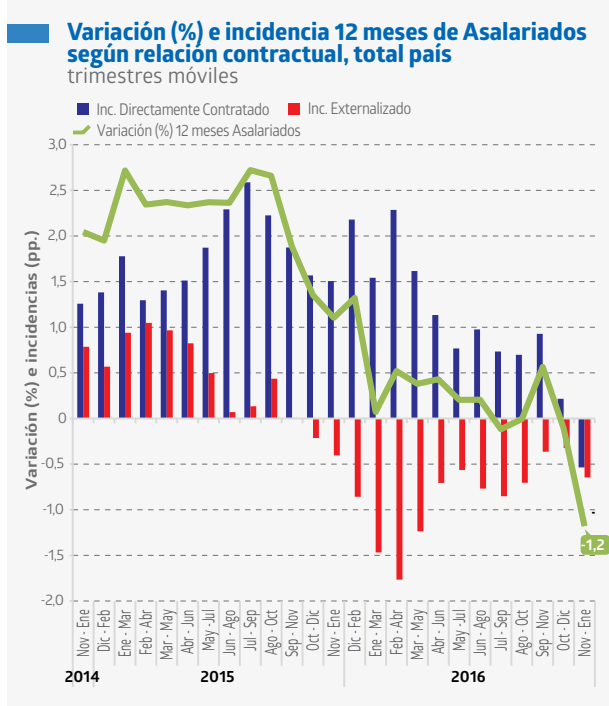
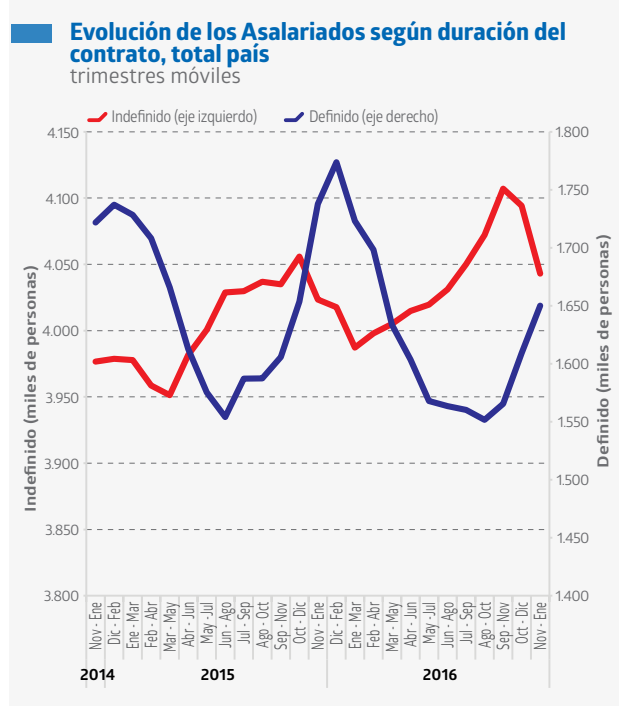
	NDE 2015	NDE 2016
Porcentaje de Asalariados con contrato escrito*	86,4	86,6
Porcentaje de Asalariados con contrato definido*	30,2	29,0
Porcentaje de Asalariados con contrato indefinido*	69,8	71,0

* Sobre el total de Asalariados.

se evidenció en los hombres (-6,4%) que se desempeñaron en Industria Manufacturera y Construcción, y en las mujeres (-2,8%) que realizaron su ocupación en los sectores de Actividades de Salud e Industria Manufacturera.

Los Asalariados con contrato indefinido (71,0% del total de Asalariados) presentaron un avance de 0,5%, impulsado por mujeres (1,0%) que se desempeñaron en Comercio y Administración Pública, y por hombres (0,2%) que ejercieron su actividad en Transporte y Otras Actividades de Servicios.

Según relación contractual⁴, los Asalariados contratados directamente por la empresa en la que trabajaban (83,5% del total de Asalariados, proporción que aumentó 0,5 pp. en doce meses) registraron un descenso de 0,6%, situación que no ocurría desde el trimestre julio-septiembre de 2014. Esta disminución se debió a los sectores Construcción y Actividades Financieras y de Seguros. En tanto, los Asalariados externalizados⁵ (16,5% del total de Asalariados) variaron negativamente (-3,8%), influidos por las reducciones en Actividades de Salud y Minería.



- (3) Las prestaciones laborales sociales consideradas son cotización previsional o pensión, cotización por previsión de salud y cotización por seguro de desempleo.
 (4) El total de Asalariados según relación contractual incluye a los Asalariados que se desempeñaron en todas las ramas de actividad de acuerdo a la clasificación CIIU Rev.4 según CAENES, tanto para las actividades económicas privadas como las de Administración Pública, Enseñanza y Actividades de Salud.
 (5) Corresponde a aquellos que trabajaron con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios, con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores o contratista agrícola o enganchador (9,4%, 6,7%, 0,4%, respectivamente).

Regiones

En doce meses, la tasa de desocupación aumentó en nueve regiones, descendió en cinco y se mantuvo en Antofagasta. Las mayores variaciones positivas se consignaron en Magallanes (2,0 pp.), La Araucanía (1,7 pp.) y Atacama (1,3 pp.). El aumento de la tasa de desocupación en estas regiones fue resultado del incremento de la Fuerza de Trabajo (0,2%, 1,3% y 1,2%, respectivamente) influido por el alza de Desocupados (72,9%, 24,8% y 23,8%, respectivamente), al tiempo que los Ocupados registraron disminuciones (-1,9%, -0,4% y -0,1%, respectivamente).

Las reducciones más pronunciadas de la tasa de desocupación tuvieron lugar en las regiones del Maule (-1,1 pp.), O'Higgins (-0,4 pp.) y Los Lagos (-0,2 pp.). En el Maule, la disminución de la tasa se debió a la contracción de la Fuerza de Trabajo (-1,0%), fundamentada por los Desocupados (-23,7%), mientras que los Ocupados crecieron (0,1%). En O'Higgins, el descenso estuvo ligado a la variación negativa de la Fuerza de Trabajo (-1,3%), como consecuencia de la reducción tanto de Ocupados como de Desocupados (-0,8% y -9,0%, respectivamente). Por último, en la Región de Los Lagos, la dinámica de la tasa se explicó por un aumento de la Fuerza de Trabajo (1,8%) menor al incremento de Ocupados (2,1%), mientras que los Desocupados disminuyeron (-8,2%).

A nivel nacional, el alza en doce meses de los Ocupados (0,8%) fue incitada por las regiones Metropolitana (1,0%), Valparaíso (2,5%) y Tarapacá (5,5%). El incremento de los Ocupados fue consecuencia del aumento de trabajadores por Cuenta Propia (5,5%), categoría que fue incitada por las regiones Metropolitana (9,4%), Valparaíso (7,1%) y el Maule (9,8%). En tanto, el crecimiento de los Desocupados fue impulsado por las regiones Metropolitana (9,6%), La Araucanía (24,8%) y Valparaíso (11,9%). El aumento

Variación de Ocupados e incidencia por región (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Región	Variación 12 meses		
	en miles*	%	incidencia**
Total Nacional	65,18	0,8	-
Arica y Parinacota	0,66	0,9	0,0
Tarapacá	8,76	5,5	0,1
Antofagasta	3,28	1,2	0,0
Atacama	-0,16	-0,1	0,0
Coquimbo	-6,63	-1,9	-0,1
Valparaíso	20,14	2,5	0,2
Metropolitana	32,93	1,0	0,4
O'higgins	-3,61	-0,8	0,0
Maule	0,59	0,1	0,0
Biobío	-4,25	-0,5	-0,1
La Araucanía	-1,99	-0,4	0,0
Los Ríos	8,62	4,7	0,1
Los Lagos	8,51	2,1	0,1
Aysén	-0,14	-0,2	0,0
Magallanes	-1,52	-1,9	0,0

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo (2,6%) se debió a las alzas de las regiones del Biobío (4,7%), Metropolitana (1,2%) y O'Higgins (7,6%).

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa desocupación aumentó en diez regiones, disminuyó en cuatro y no presentó variación en Los Lagos. Los principales incrementos se registraron en Tarapacá (1,8 pp.), Magallanes y Aysén (1,6 pp. en ambos casos). Por el contrario, las reducciones más importantes tuvieron lugar en las regiones del Maule (-0,6 pp.), Antofagasta (-0,5 pp.) y Coquimbo (-0,2 pp.).

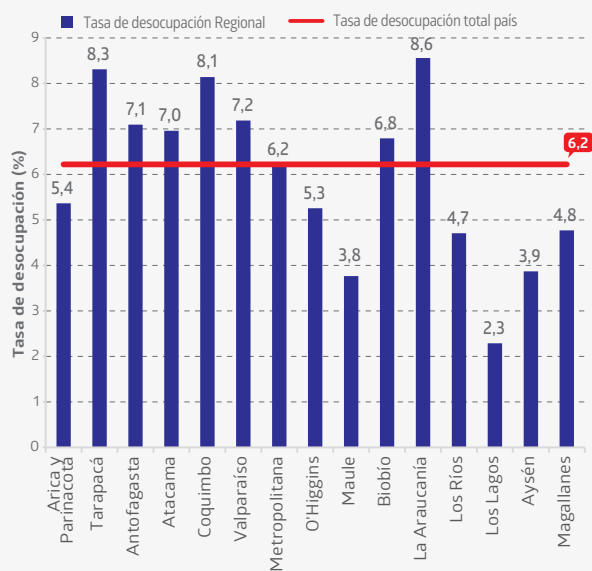
Región Metropolitana⁶

La tasa de desocupación (6,2%) registró un crecimiento de 0,4 pp. en doce meses, debido a un incremento de la Fuerza de Trabajo (1,5%) mayor al de los Ocupados (1,0%), lo que implicó un aumento de los Desocupados (9,6%) en similar período.

En el Gran Santiago, la tasa de desocupación (6,2%) anotó una variación positiva de 0,5 pp., debido al incremento de la Fuerza de Trabajo (0,9%), incitada por las alzas de los Desocupados (9,6%) y, en menor magnitud, de los Ocupados (0,4%).

(6) Para mayor información, revisar en www.ine.cl los boletines empleo Región Metropolitana y Gran Santiago.

Tasa de desocupación (%), total país y regiones noviembre 2016 - enero 2017



Indicadores Analíticos

Tasa de presión laboral

La tasa de presión laboral se estimó en 11,6%, consignando al año un descenso de 0,1 pp., mientras que trimestralmente aumentó 0,2 pp. En doce meses, la disminución se debió a las reducciones de los Ocupados que Buscan Empleo (-7,1%) y de los Iniciadores Disponibles (-16,0%), al tiempo que los Desocupados crecieron (7,9%) en igual período. La variación negativa experimentada por los Ocupados que Buscan Empleo se concentró en Asalariados y en los sectores de Comercio y Actividades Financieras y de Seguros. La principal razón de búsqueda que disminuyó fue "Porque desea un trabajo con mayores ingresos".

Según sexo, la tasa de presión de los hombres tuvo un incremento anual (0,2 pp.), debido a que las disminuciones de los Ocupados que Buscan Empleo (-4,6%) e Iniciadores Disponibles (-12,6%) no lograron compensar el mayor aumento de los Desocupados (12,1%). En tanto, la tasa de presión de las mujeres disminuyó (-0,6 pp.), dado que el aumento de las Desocupadas (2,8%) fue contrarrestado por las reducciones de las Ocupadas que Buscan Empleo (-11,0%) y de las Iniciadoras Disponibles (-19,7%). La tasa de presión laboral para hombres y mujeres se situó en 11,7% y 11,4%, respectivamente.

Horas Efectivas

En doce meses, el volumen de trabajo, medido a través de la masa de horas efectivamente trabajadas, registró una disminución de 1,4%, debido a una reducción del promedio de horas efectivas trabajadas (-2,1%) y al bajo crecimiento de los Ocupados (0,8%). Por último, el promedio de horas

Ocupados según tramos de horas habitualmente trabajadas, total país (en miles y porcentajes)

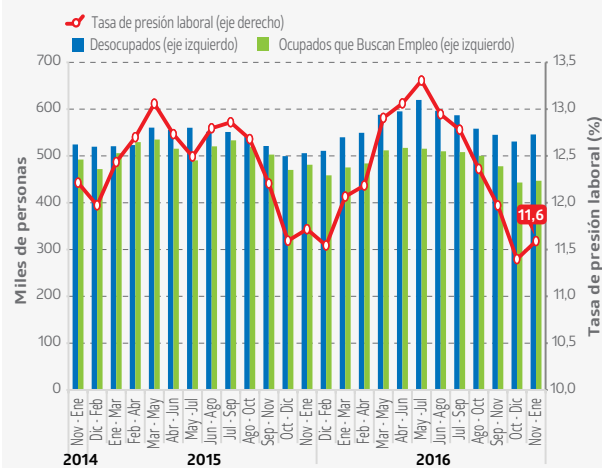
Tramos de Horas Semanales Trabajadas	Ambos sexos		Variación 12 meses	
	NDE 2016	%	%	en miles
Ambos Sexos	8.230,37	100,0	0,8	65,18
1-30 *	1.649,52	20,0	6,9	106,67
TPV **	884,81	53,6	9,5	77,07
TPI ***	764,71	46,4	4,0	29,60
31-44	1.366,15	16,6	5,1	65,85
45	3.258,05	39,6	-3,0	-99,58
46-50	918,00	11,2	1,7	15,31
51-60	612,97	7,4	1,7	10,51
61 y más	425,55	5,2	-7,1	-32,59
Sin información	0,13	0,0	-88,3	-0,99

(*) Este tramo corresponde a los Ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su artículo 40 bis.

(**) Ocupados a tiempo parcial voluntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

(***) Ocupados a tiempo parcial involuntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral, total país trimestres móviles



efectivamente trabajadas fue 37,7 horas, siendo el nivel más bajo consignado en la encuesta para este mismo período.

Horas Habituales

En doce meses, según horas habitualmente trabajadas a la semana, el tramo de 1-30 horas (6,9%) anotó la mayor incidencia en el incremento de los Ocupados, mientras que aquellos que trabajaron 45 horas experimentaron, por tercer período consecutivo, un retroceso directamente relacionado con el deterioro del trabajo asalariado observado en el último tiempo.

Respecto de los Ocupados a tiempo parcial, el incremento se originó en los trabajadores por Cuenta Propia y en los sectores Comercio y Construcción. Según sexo, tanto hombres (9,4%) como mujeres (5,2%) incidieron en el alza de este tramo.

Los Ocupados en el tramo de 31-44 horas aumentaron 5,1%, influidos por el incremento de los Asalariados del sector privado, que trabajaron menos horas de la jornada completa, y por el aumento en actividades de Servicios Administrativos y de Apoyo y Comercio.

Los Ocupados que trabajaron 45 horas a la semana o jornada completa experimentaron un descenso de 3,0% en doce meses, incidido por los Asalariados del sector privado, evidenciando un desplazamiento desde este tramo hacia otros inferiores. En tanto, los sectores que más influyeron fueron Construcción e Industria Manufacturera, mientras que según sexo, hombres (-4,3%), y en menor medida mujeres (-0,5%), incidieron negativamente en este resultado.

En los tramos de exceso de horas habituales, es decir, superiores a las 45 horas, los Ocupados se redujeron levemente (-0,3%), explicado por Personal de Servicio Doméstico y por los sectores de Hogares como Empleadores y Construcción.

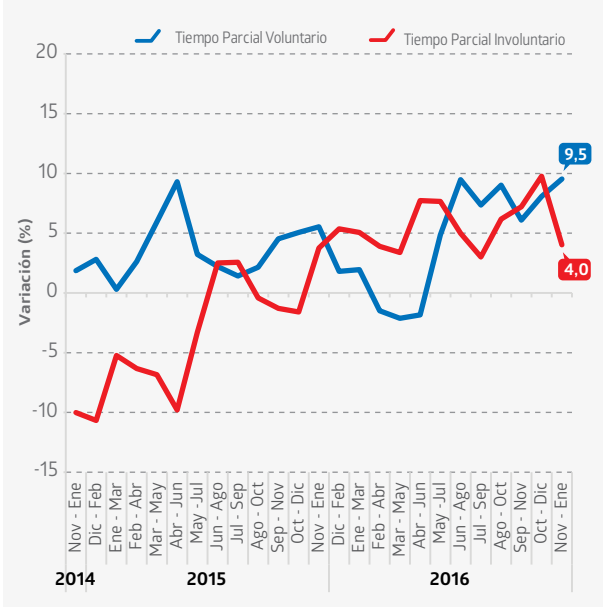
Tiempo parcial voluntario e involuntario

Los Ocupados a tiempo parcial voluntario, que representaron 53,6% del total de los Ocupados a tiempo parcial, aumentaron 9,5% en doce meses, siendo la principal incidencia en el alza de los Ocupados que trabajaron en el tramo de 1-30 horas. La categoría ocupacional que más intervino fue trabajadores por Cuenta Propia, mientras que los sectores que más influyeron fueron Comercio e Industria Manufacturera. Esta alza fue impulsada tanto por mujeres (9,0%) como por hombres (10,5%).

Los Ocupados a tiempo parcial involuntario, es decir, aquellas personas que desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo, aumentaron anualmente 4,0%. El alza de este grupo estuvo explicada por trabajadores por Cuenta Propia, mientras que los sectores que más destacaron fueron Construcción y Servicios Administrativos y de Apoyo. Según sexo, el aumento estuvo incidido mayoritariamente por hombres (8,3%) y, en menor medida, por mujeres (0,6%).

Las principales razones esgrimidas para no trabajar más horas, que incidieron en el incremento de los Ocupados a tiempo parcial involuntario, fueron "Porque no hay más clientes o es temporada baja" y "Porque la empresa no dispone de más horas de trabajo", razones económicas que están directamente relacionadas con el mercado laboral y que conjuntamente representaron 80,0% del total de los Ocupados a tiempo parcial involuntario. El porcentaje de Ocupados en esta situación, respecto del total de los Ocupados a tiempo parcial, fue 46,4%, registrando un descenso de 1,2 pp., mientras que su participación respecto del total de Ocupados fue 9,3%, aumentando 0,3 pp. en doce meses.

Variación (%) 12 meses Ocupados a tiempo parcial voluntario e involuntario, total país
trimestres móviles



pados a tiempo parcial, fue 46,4%, registrando un descenso de 1,2 pp., mientras que su participación respecto del total de Ocupados fue 9,3%, aumentando 0,3 pp. en doce meses.

Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

Ocupados: todas las personas en Edad de Trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: todas las personas en Edad de Trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificadas como Ocupadas ni Desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Iniciadores Disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas

cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de los Inactivos, pero para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población Desocupada para calcular una tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de presión laboral: número de personas Desocupadas, más personas Ocupadas que Buscan Empleo, más Iniciadores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores Disponibles.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).