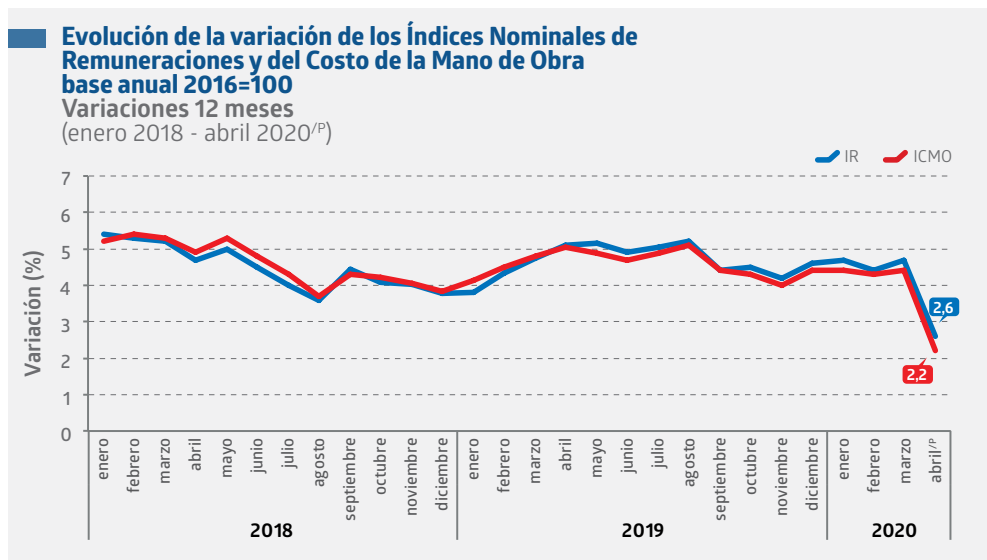


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra de abril de 2020 presentaron incrementos interanuales de **2,6%** y **2,2%**, respectivamente.
- Industria manufacturera y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores, seguidos de comercio en el IR, y de salud y asistencia social en el ICMO.
- El IR desestacionalizado registró una disminución mensual de **1,2%**.



/P Cifra provisional.

En abril de 2020, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) presentaron incrementos en doce meses de 2,6% y 2,2%, respectivamente, mostrando una desaceleración en el crecimiento presentado en los meses anteriores. Por sector económico, industria manufacturera y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores, seguidos de comercio en el IR, y de salud y asistencia social en el ICMO.

El IR real disminuyó 0,8% en doce meses, acumulando una variación de -0,8% en lo que va del año.

Las empresas grandes¹ presentaron las mayores alzas interanuales: 2,6% en el IR y 2,3% en el ICMO, seguidas por las pequeñas (2,6% en el IR y 1,9% en el ICMO) y las medianas (2,4% en el IR y 2,3% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador mostraron una baja de 3,0%. Las horas ordinarias y extraordinarias se redujeron 2,3% y 31,6%, respectivamente, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.050. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.769 y para los hombres, \$5.294.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,9%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -10,3%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO mostraron bajas mensuales de 1,2% y 1,5%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional disminuyó 1,1% respecto a marzo de 2020.

Abril 2020

Índices^{/P} Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	118,40
Var. % mensual*	-1,4
Var. % mensual des.**	-1,2
Var. % 12 meses	2,6

ICMO	
Índice	117,95
Var. % mensual*	-1,6
Var. % mensual des.**	-1,5
Var. % 12 meses	2,2

IR real	
Índice	95,00
Var. % mensual*	-1,3
Var. % mensual des.**	-1,1
Var. % 12 meses	-0,8

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General	
Valor	\$5.050
Var. % mensual*	-0,8
Var. % acumulada***	1,4
Var. % 12 meses	3,2
Mujeres	
Valor	\$4.769
Var. % mensual*	-1,2
Var. % acumulada***	2,4
Var. % 12 meses	4,0
Hombres	
Valor	\$5.294
Var. % mensual*	-0,5
Var. % acumulada***	0,7
Var. % 12 meses	2,5

(*) Variación mensual no desestacionalizada.
(**) Variación mensual desestacionalizada.
(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Industria manufacturera fue el sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en ambos índices. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, profesionales, y directivos y gerentes.

Actividades financieras y de seguros consignó la segunda mayor influencia positiva en doce meses en el IR y en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas, y fue contrarrestado por la baja de las medianas. En ambos indicadores, profesionales, directivos y gerentes, y trabajadores de apoyo administrativo fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Comercio fue el tercer sector que más aportó en la variación interanual del IR y sexto en el ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas de las pequeñas y las medianas. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron profesionales, trabajadores no especializados, y directivos y gerentes.

Salud y asistencia social fue el quinto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y tercero en el ICMO, explicado por el incremento de las empresas grandes, seguidas de las pequeñas, y fue contrarrestado por la baja de las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor incidencia positiva en el sector fueron profesionales, técnicos, y directivos y gerentes.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

abril 2020^P

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Inc. (pp.) 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	113,28	2,9	0,170	113,38	1,7	0,100
Industria manufacturera	120,27	5,1	0,643	121,59	4,4	0,579
Suministro de electricidad y gas	123,56	5,9	0,057	118,00	4,6	0,044
Suministro de agua y gestión de desechos	120,34	5,1	0,024	123,45	4,9	0,025
Construcción	118,93	0,5	0,057	118,93	1,1	0,121
Comercio	122,01	1,7	0,261	119,70	1,0	0,148
Transporte y almacenamiento	115,61	1,0	0,055	114,84	0,8	0,051
Alojamiento y servicio de comidas	123,39	7,4	0,158	122,89	6,6	0,141
Información y comunicaciones	112,52	0,6	0,024	112,41	0,9	0,032
Actividades financieras y de seguros	115,25	4,4	0,364	114,53	4,0	0,315
Actividades inmobiliarias	117,83	1,4	0,013	117,12	1,1	0,010
Actividades profesionales y técnicas	113,03	1,0	0,063	113,11	0,8	0,048
Servicios administrativos y de apoyo	115,23	0,9	0,061	115,45	0,8	0,056
Administración pública	120,48	3,0	0,188	118,53	2,7	0,162
Enseñanza	121,79	2,4	0,219	121,15	2,1	0,179
Salud y asistencia social	121,74	4,7	0,205	122,69	4,8	0,212
Actividades artísticas y recreativas	113,80	2,3	0,013	112,80	-0,2	-0,001

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 0,801 puntos porcentuales (pp.) y 0,698 pp., respectivamente, seguido por operadores de máquinas (0,372 pp. en el IR y 0,357 pp. en el ICMO). En tercer lugar, se posicionó operarios manuales en el IR (0,332 pp.) y trabajadores no especializados en el ICMO (0,305 pp.).

Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 2,3% producto de las incidencias de los sectores de construcción, alojamiento y servicio de comidas, y transporte y almacenamiento, y de los grupos ocupacionales operarios manuales, trabajadores de servicios personales y seguridad, y operadores de máquinas. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 31,6% debido, principalmente, a las incidencias negativas de construcción, comercio y transporte

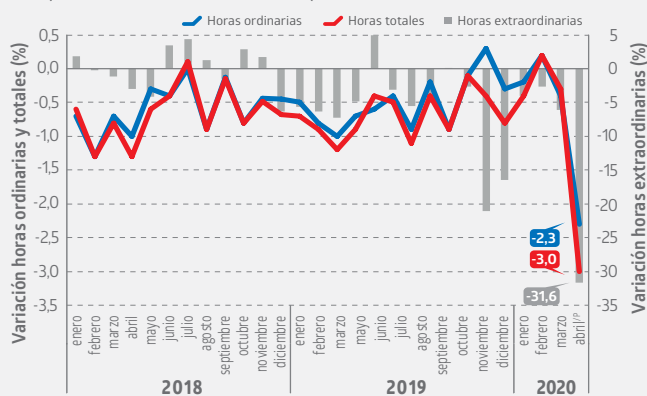
y almacenamiento, y de los grupos ocupacionales operarios manuales, trabajadores de apoyo administrativo y trabajadores no especializados.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.050, anotando un alza interanual de 3,2%. Este valor se ubicó en \$4.769 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 4,0%, mientras que para los hombres se situó en \$5.294, registrando un aumento de 2,5% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,9%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.763, consignando un crecimiento de 2,9% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.430 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 3,7%, y en \$6.054 para los hombres, registrando un alza de 2,2% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -10,3%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(enero 2018 - abril 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2018 - abril 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Marzo 2020

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Var. (%) mensual	Var. (%) acumulada	Var. (%) 12 meses	Índice	Var. (%) mensual	Var. (%) acumulada	Var. (%) 12 meses
Marzo 2020 ^{/P}	120,02	1,1	1,8	4,6	119,71	1,3	1,2	4,3
Marzo 2020 ^{/R}	120,06	1,1	1,9	4,7	119,81	1,3	1,3	4,4

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.